

## 岩水開発株式会社 行動計画

社員が仕事と子育て等を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする。また、次世代育成支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの 3年間

### 2. 内容

目標1：両立支援制度の見直しを行い、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 平成30年 4月～ 両立支援制度の内容検討開始
- 平成30年 8月～ 育児プランナー等による支援を受け、両立支援制度を見直し
- 平成30年 9月～ 制度に関する社内配布用のパンフレットを作成し、社員への周知啓発を実施することにより、育児休業等の取得促進を図る。

目標2：若者のインターンシップの受け入れを行う。

#### <対策>

- 平成30年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成30年 5月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 平成30年 6月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成30年 7月～ 社員への周知及び広報媒体などによる取組の周知
- 平成30年 8月～ インターンシップの受け入れ開始
- 平成31年 4月～ 新年度の受け入れ体制の改善と受け入れの継続