

## 岩水開発株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする。また、次世代育成支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行い、育児休業等を取得しやすい環境作りを行う。

<対策>

- 平成27年 4月～ 会社の育児休業制度と併せて法に基づく社会保険等の制度に関する社内配布用のわかりやすいパンフレットを作成し、社員への周知啓発を実施することにより、育児休業等の取得促進を図る。

目標2：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成27年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成28年 4月～ 受け入れを行う作業所や部署への説明及び体制作り
- 平成28年10月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成29年 9月～ インターンシップの受け入れ開始